

Code de conduite au sein de la Chaire de recherche du Canada en biodiversité nordique

La science présente de grands défis pour toutes et tous. C'est le devoir de chaque personne de faire en sorte qu'elle n'apporte pas davantage de défis que nécessaire. Nous sommes responsables de la culture scientifique dans laquelle nous évoluons et nous désirons que cette culture soit la plus inclusive possible au sein de la Chaire de recherche du Canada en biodiversité nordique et au sein de l'UQAR en général.

Ainsi, nous encourageons la participation de l'ensemble des membres de notre communauté et nous assurons que chaque membre du laboratoire et chaque personne collaboratrice vit une expérience positive, éducative et exempte de défis supplémentaires causés par des comportements non-inclusifs. En ce sens, les membres de la Chaire de recherche du Canada en biodiversité nordique s'engagent à faire preuve de respect à l'égard des autres membres de la communauté.

Les membres de la Chaire de recherche du Canada en biodiversité nordique s'engagent à offrir une expérience dépourvue de harcèlement et de discrimination. Les comportements inacceptables comprennent les commentaires déplacés ou blessants liés au genre, à l'orientation sexuelle, à la capacité, à l'apparence physique, à la couleur de peau, à l'origine ethnique ou nationale, au statut social, à la religion, etc. Ils comprennent également la diffusion d'images sexuelles dans les espaces communs, l'intimidation, le harcèlement sous toutes ses formes, les contacts physiques inappropriés et l'attention sexuelle non-désirée. En somme, toutes formes de harcèlement et de discrimination ne sont pas tolérées au sein de l'équipe.

Nous avons une grande motivation à supporter les nouvelles personnes désirant collaborer, les personnes plus anxieuses, les personnes qui cherchent à apprendre et développer leurs compétences et les personnes qui ont vécu de la discrimination dans le passé, tout en respectant leurs besoins et

leurs limites.

Plus spécifiquement, nous demandons aux membres de notre communauté de respecter le code de conduite suivant.

- Faire preuve de bienveillance avec soi-même. Respecter ses propres limites et être à l'écoute de ses besoins.
- Faire preuve de bienveillance avec les autres. Ne pas insulter ou dénigrer les autres membres de la communauté.
- Agir de façon professionnelle. Les blagues sexistes, racistes, grossophobes et autres blagues qui entraînent l'exclusion ne sont pas appropriées ni très créatives.
- Faire un effort pour rendre l'environnement inclusif pour tout le monde. Donner la chance à tout le monde de s'exprimer et l'opportunité de contribuer.
- Toutes les communications - en ligne et en personne - doivent être appropriées pour une audience professionnelle. Le langage et les images à caractère sexuel ou discriminatoire ne sont pas appropriés.
- Faire attention aux micro-agressions. Comprendre que les actions posées par une personne peuvent être blessantes pour les autres et contribuer à un environnement négatif, même lorsqu'elles ne sont pas posées dans le but de blesser. Écouter, offrir des excuses sincères et s'engager à apprendre et à s'améliorer.

Ce code s'inscrit dans le Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion de l'UQAR et de la charte Dimensions du gouvernement du Canada.

Traduit et adapté du code de conduite du laboratoire de Timothée Poisot (Université de Montréal)

Rimouski, 20 avril 2021