



APPEL À CANDIDATURES – Agente ou agent de recherche

(Affiliation complémentaire au Centre de recherche du CHU de Québec – Université Laval)

Tu es une personne curieuse, organisée, efficace, tu as un souci du détail et ta rigueur est reconnue?

La professeure **Mahée Gilbert-Ouimet** (titulaire de la *Chaire de recherche du Canada sur le sexe et le genre en santé au travail* au département des sciences de la santé de l'Université du Québec à Rimouski – Campus de Lévis) pourrait avoir un emploi pour toi. Elle sollicite des candidatures pour un emploi d'agente ou agent de recherche.

Mandat

Dans le cadre de cet emploi, la personne retenue contribuera à la mission de la Chaire **d'améliorer le bien-être et la santé des travailleuses et des travailleurs québécois**. La personne participera à des projets s'intéressant à des facteurs de **risques psychosociaux du travail**, qui sont des sources de stress au travail associées à diverses maladies chroniques. Les projets en cours s'inscrivent en deux axes : i) **un axe étiologique** documentant les associations entre ces risques et différentes maladies chroniques, tels les problèmes de santé mentale, les maladies cardiovasculaires et le diabète de type 2 et ii) **un axe interventionnel** visant à évaluer l'efficacité d'interventions de réduction des risques psychosociaux utilisant l'outil numérique de la Chaire nommé *Bien-Être et Santé au Travail* (BEST) auprès du personnel canadien et à l'international (Mexique et Grèce).

Fonctions

L'agente ou l'agent de recherche :

- Planifie la mise en place et l'administration d'outils ou de systèmes de collecte de données.
- Analyse et interprète les résultats de recherches selon des méthodes prévues ou d'usage.
- Contribue à la diffusion des résultats par la rédaction d'articles scientifiques, de rapports de recherche et la participation à d'autres activités de transfert de connaissances (ex. notes de breffage).
- Participe à la formation et la supervision d'étudiantes ou d'étudiants et de professionnelles et professionnels de recherche en lien avec la recherche.
- Collabore à la préparation de demandes de fonds.
- Peut réaliser diverses tâches administratives liées au projet.



Compétences requises

Détenir :

- Une maîtrise dans l'un des domaines suivants : épidémiologie, santé communautaire, psychologie du travail ou une discipline connexe.
- Un intérêt pour la recherche.
- Une grande autonomie dans la réalisation de ses mandats.
- De l'expérience de supervision d'auxiliaires de recherche ou d'étudiant(e)s.
- D'excellentes capacités de synthèse et de rédaction en français.
- Une bonne connaissance de l'anglais.
- La volonté de s'intégrer à une équipe de recherche interdisciplinaire, intersectorielle et francophone.
- De l'expérience en mobilisation des connaissances intégrée (un atout).

Conditions d'emploi

- Affiliation principale : Université du Québec à Rimouski, campus de Lévis.
- Lieu de travail : Centre de recherche du CHU de Québec – Université Laval, Hôpital Saint-Sacrement.
- Possibilité de télétravail quelques journées par semaine.
- Horaire : 35h par semaine de jour (du lundi au vendredi). Possibilité de faire du temps partiel (3 ou 4 jours par semaine).
- Entrée en fonction : dès que possible.
- Durée : 12 mois (avec possibilité de renouvellement).
- Rémunération : selon structure salariale en vigueur.

Dossier de candidature

- Curriculum vitae
- Lettre de motivation
- Relevé de notes universitaire (maîtrise), si votre plus récent diplôme a été obtenu dans les 5 dernières années

Le dossier de candidature doit être envoyé par courriel, à la professeure Mahée Gilbert-Quimet à mahee.gilbert-quimet@uqar.ca et à Valérie Hervieux à valerie.hervieux.1@ulaval.ca.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront. Par ailleurs, nous ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.