

- Albert, M.-N., & Lazzari Dodeler, N. (2020). *L'entrepreneuriat immigrant de nécessité au sein d'une région où il n'existe pas d'enclaves ethniques*. *Projectics / Proyética / Projectique*, vol. 25, no 1, p. 107-130.
- Albert, M.-N., & Michaud, N. (2020). Les utilisations de l'autopraxéographie pour le dirigeant-chercheur. Dans S. Frimousse, & J.-M. Peretti (dir.), *Produire du savoir et de l'action. Le vade-mecum du dirigeant-chercheur*. Paris : EMS Management & Société.
- Lazzari Dodeler, N., & Albert, M.-N. (2020). Les entrepreneurs immigrants : résilience et soutien à l'entrepreneuriat en difficulté. Dans S. Ionescu, & H. Mazurek (dir.), *Pratiques Basées sur la Résilience* (p. 431-439). HAL : AMU, IRD, LPED.
- Albert, M.-N., Lazzari Dodeler, N., & Pérouma, J.-P. (2019). *Les innovations sociales à la lumière de la notion de communautés de personnes*. *Projectics / Proyética / Projectique*, vol. 22, no 1, p. 33-46.
- Albert, M.-N., & Gialdini, L. (2018). Dialogue vivant comme processus complexe et création de sens. Dans N. Fabbe-Costes, & L. Gialdini (dir.), *Stratégie organisationnelle par le dialogue*. Paris : Economica.
- Albert, M.-N., & Lazzari Dodeler, N. (2018). *Une gestion inclusive des personnes immigrantes pour favoriser la durabilité des organisations*. *Science RH*.
- Albert, M.-N. (2017). *Créer une communauté de personnes pour faciliter la réussite des transferts d'entreprise*. *Projectics / Proyética / Projectique*, vol. 17, no 2, p. 25-39.
- Albert, M.-N. (2017). *L'autopraxéographie, une méthode pour participer à la compréhension de la complexité de l'entrepreneuriat*. *Projectics / Proyética / Projectique*, vol. 16, no 1, p. 69-86.
- Albert, M.-N., & Cadieux, P. (2017). *L'autopraxéographie. Des réflexivités comme moyen de construire du savoir scientifique ou de prendre du recul par rapport à une pratique difficilement vécue*. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels, HS* (Supplement), p. 163-175.
- Albert, M.-N., Lazzari Dodeler, N., & Guy, E. (2016). *From a seafarer's career management to the management of interwoven sea and shore-based careers*. *SAGE Open*, vol. 6, no 1, p. 1-10.
- Albert, M.-N., & Michaud, N. (2016). *From Disillusion to the Development of Professional Judgment : Experience of the Implementation Process of a Human Complexity Course*. *SAGE Open*, vol. 6, no 4.
- Fortier, M., & Albert, M.-N. (2015). *From Resource to Human Being : Toward Persons Management*. *SAGE Open*, vol. 5, no 3.
- Albert, M.-N., & Couture, M.-M. (2014). *To explore new avenues : Experiential testimonio research*. *Management Decision*, vol. 52, no 4, p. 794-812.
- Fortier, M., & Albert, M.-N. (2014). Liquid responsibility: Ambivalence and professional judgement in organizations. Dans J. Kociatkiewicz, & M. Kostera (dir.), *Liquid Organization : Zygmunt Bauman and Organization Theory* (p. 170-192). Londres : Routledge.
- Albert, M.-N., & Couture, M.-M. (2013). *The Support to an Entrepreneur : From Autonomy to Dependence*. *SAGE Open*, vol. 3, no 2.
- Albert, M.-N. (2009). *Des usages multiples de récits et d'outils de visualisation durant un processus méthodologique*. *Revue internationale de psychosociologie*, vol. XV, no 35, p. 201-218.