

Programme court de 2e cycle en gestion de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail - 9035

CRÉDITS :

9 crédits, Deuxième cycle

DIPLÔME :

Programme court de 2e cycle en gestion de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail

OBJECTIFS :

Objectif général

Acquérir des connaissances et des compétences professionnelles en matière de gestion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion en milieu de travail.

Objectifs spécifiques

- Développer ses capacités d'analyse et de synthèse, tout en favorisant les liens pertinents entre le vécu professionnel et les connaissances scientifiques reliées au domaine de la gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail;
- Comprendre les réalités et les enjeux vécus par les personnes des groupes sous-représentés en milieu de travail;
- Évaluer de façon critique les pratiques organisationnelles en matière de gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail, en considérant le contexte légal;
- Développer des habiletés de gestion (savoir-être et savoir-faire) en matière de gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail.

INFORMATION SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission			Étudiants étrangers		
		Aut.	Hiv.	Été	Aut.	Hiv.	Été
Campus de Rimouski	TP	✓	✓	✓			
Campus de Lévis	TP	✓	✓	✓			
Formation à distance	TP	✓	✓	✓			

TP : Temps partiel

Notes sur l'admission

La formule 100% à distance n'est pas offerte pour les étudiantes et étudiants étrangers résidant à l'extérieur du Québec (sauf celles et ceux liés à une entente entre établissements). Ces personnes en provenance de l'étranger doivent impérativement détenir un permis de séjour pour études au Canada. Voir : Admission pour les étudiantes et étudiants étrangers à un programme d'études.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base études universitaires

Les titulaires d'un baccalauréat obtenu avec une moyenne cumulative d'au moins 3,2 sur 4,3 sont admissibles au programme court en gestion des personnes de l'équité, de la diversité et de l'inclusion. Les personnes candidates présentant une moyenne cumulative entre 2,5 et 3,2 sur 4,3 pourraient être admises sous certaines conditions.

Les dossiers de demande d'admission devront inclure une lettre de motivation d'environ 500 mots, dans laquelle la personne candidate décrira les raisons qui la motivent à présenter une demande d'admission à ce programme.

Base expérience

Les personnes candidates qui ne détiennent pas de diplôme de baccalauréat mais qui disposent d'au moins sept (7) ans d'expérience dans le domaine de l'équité, de la diversité et de l'inclusion et dont l'expérience et les connaissances sont jugées importantes et pertinentes verront leur dossier étudié par le comité de programmes. Elles pourraient se voir imposer une scolarité probatoire n'excédant pas neuf (9) crédits.

Les dossiers de demande d'admission devront inclure une lettre de motivation d'environ 500 mots dans laquelle la personne candidate décrira les raisons qui la motivent à présenter une demande d'admission à ce programme.

La scolarité probatoire sera déterminée en fonction de l'expérience de travail de la personne candidate et les cours imposés seront choisis parmi les cours suivants:

- GRH11014 Aspects humains des organisations (3 cr.)
- GRH12014 Gestion des ressources humaines (3 cr.)
- GRH13014 Droit du travail (3 cr.)

PLAN DE FORMATION :

Cours obligatoires

- GPE67021 Aspects légaux de l'équité, la diversité et l'inclusion en organisation (3 cr.)
- GPE67121 Gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les organisations (3 cr.)
- GPE67221 Gestion des personnes des groupes sous-représentés : réalités et enjeux (3 cr.)

GPE67021

Aspects légaux de l'équité, la diversité et l'inclusion en organisation

Objectif : Comprendre les aspects légaux de la gestion de la diversité de la main-d'oeuvre en milieu de travail.

Contenu : Charte canadienne des droits et libertés. Charte des droits et libertés de la personne du Québec. Protection contre la discrimination et obligation d'accommodement en milieu de travail. Jurisprudence. Loi sur l'équité en matière d'emploi. Lois sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

GPE67121

Gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les organisations

Objectif : Comprendre les enjeux de la diversité du personnel dans les organisations.

Contenu : Approches de la gestion de la diversité. Analyse de la composition de la main-d'oeuvre dans l'organisation. Identification des biais cognitifs et analyse de leurs impacts en matière de discrimination et d'inclusion. Culture organisationnelle favorable à la diversité. Plans d'action EDI. Pratiques inclusives de gestion des personnes et défis dans leur mise en oeuvre : dotation, formation, gestion des carrières, conditions de travail, développement organisationnel.

GPE67221

Gestion des personnes des groupes sous-représentés : réalités et enjeux

Objectif : Comprendre la réalité et les enjeux rencontrés en milieu de travail pour les personnes des groupes sous-représentés.

Contenu : Portrait des groupes sous-représentés sur le marché du travail : genre, LGBTQ+, personnes en situation de handicap, personnes autochtones, minorités ethniques. Besoins particuliers. Difficultés, défis et enjeux vécus par les personnes des différents groupes sur le marché du travail et dans les organisations.